

Принят на собрании
протокол № 2
от «09» июня 2025 г.

От работодателя:

Директор

МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»

О.Н. Сидорина
«10» июня 2025 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации МБОУ

г. Астрахани «СОШ № 32»

И.С. Боровкова

«10» июня 2025 г.
М.П.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 75 от 15.08.2023 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани
«Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов
физико-математического профиля»

на 2023-2026 год(ы)

Астрахань 2025 г.

2

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32» с углубленным изучением предметов физико-математического профиля в лице директора учреждения Сидориной Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Боровковой Ирины Станиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании пункта 1.14 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В коллективном договоре на 2023-2026 годы:

1.1. Пункт 3.19. раздела III «Оплата и нормирование труда» добавить абзацы 2 и 3 следующего содержания:

«Работодатель выплачивает при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни или нерабочие праздничные дни.».

«День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течении 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (ст. 153 ТК РФ).».

1.2. Добавить подпункт 4.1.2. следующего содержания:

«4.1.2. Работодатель обеспечивает оплату за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере либо по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, предоставляют ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Работодатель выплачивает при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные дни или нерабочие праздничные дни.

День отдыха за работу в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть использован в течении 1 года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (ст. 153 ТК РФ).».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» остаются неизменными и обязательны для исполнения «Сторонами».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025 г.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Прошнуровано и скреплено по листу на _____ листах

г. Астрахань
Директор МБОУ «СОШ № 32» _____
О.Н. Сидорина



ПКУ АО
"Центр социальной поддержки населения Кировского района г. Астрахани"
№ 38
Дата 10.06.2025 г.
Подпись _____